



Pedoman bagi Pemasok

1. Pengantar

Macquarie Group Limited dan anak-anak¹ perusahaan yang dimiliki sepenuhnya (“Macquarie”) berkomitmen untuk memastikan standar tinggi dalam kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola dalam rantai pasokannya. Komitmen ini didorong oleh nilai-nilai inti serupa yang menjadi pedoman dalam bisnis Macquarie: Peluang, Pertanggungjawaban, dan Integritas² yang diuraikan dalam Kode Etik Grup Macquarie. Pedoman bagi Pemasok (“Pedoman”) ini bertujuan untuk membantu Macquarie menjunjung tinggi nilai-nilai intinya melalui hubungan pemasok yang menciptakan nilai jangka panjang yang berkelanjutan bagi pelanggan, pemegang saham, serta komunitas kami.

Macquarie memiliki kerangka kerja manajemen risiko yang kuat dan mengharapkan pemasok untuk mengambil pendekatan proaktif dalam memitigasi dan mengelola risiko Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (Environmental, Social, and Governance, ESG). Pendekatan ini harus mencakup sistem dan prosedur untuk mengidentifikasi, menilai, mengelola, dan memitigasi risiko terkait dengan bidang-bidang yang diidentifikasi dalam Pedoman.

Macquarie berkomitmen untuk senantiasa menjadi lebih baik dan dokumen ini dapat berubah dari waktu ke waktu. Versi terbaru Pedoman tersedia di Portal Pemasok Macquarie [<https://www.macquarie.com/au/en/about/suppliers.html>]. Pemasok akan diminta untuk mengakui Pedoman terbaru pada saat melakukan kontrak atau pembaruannya, atau saat terdapat perubahan signifikan terhadap Pedoman, sebagaimana yang disampaikan oleh Macquarie dari waktu ke waktu.

2. Penerapan

Pemasok yang menyediakan barang dan jasa untuk Macquarie secara global (“Pemasok”) diharapkan untuk:

- mematuhi semua undang-undang yang berlaku, termasuk undang-undang mengenai hak asasi manusia, lingkungan, kesehatan dan keselamatan kerja, serta antipenyuapan atau korupsi;
- menjaga kebijakan dan standar yang relevan mengenai topik-topik yang diuraikan dalam Pedoman;
- mampu menunjukkan terpenuhinya persyaratan minimum dalam Pedoman saat menyelesaikan permintaan tender, selama pembuatan profil risiko atau orientasi, serta selama masa berlangsungnya kerja sama, sekiranya diperlukan;
- senantiasa melakukan perbaikan di bidang-bidang yang diidentifikasi dalam Pedoman;
- menjelaskan Pedoman kepada karyawan dan subkontraktor mereka; dan
- secara proaktif memberi tahu Macquarie atas setiap pelanggaran atau insiden yang memengaruhi Macquarie secara tepat waktu atau sesuai dengan ketentuan kontrak yang disepakati, dengan mengambil langkah wajar untuk mengatasi dan melakukan pemulihan sebagaimana diperlukan.

3. Pedoman bagi Pemasok

3.1 Perilaku dan etika bisnis

Macquarie mengharapkan perilaku etis dari stafnya dan mencari pemasok yang menjalankan bisnis dengan cara yang adil, jujur, terhormat, serta sesuai dengan undang-undang.

Penyuapan dan Korupsi

- Pemasok diharapkan untuk berupaya mencegah segala bentuk korupsi, termasuk suap, pemerasan, atau upaya apa pun untuk memengaruhi secara tidak pantas demi keuntungan pribadi atau bisnis, baik secara langsung ataupun tidak langsung. Pemasok harus mempertahankan prosedur yang memadai untuk mencegah penyuapan dan korupsi, termasuk prosedur untuk melaporkan tanda bahaya dan mencegah keterlibatan orang-orang yang terkait (misalnya, karyawan atau subkontraktor) dalam penyuapan atau korupsi.

¹ Sesuai dengan pengecualian yang tercantum pada Bagian 6 di bawah ini.

² www.macquarie.com/about/company/what-we-stand-for

Konflik kepentingan

- Sebisa mungkin, pemasok diharapkan untuk menghindari, atau mengelola dengan tepat, setiap konflik kepentingan aktual atau potensial yang ditimbulkan oleh hubungan pribadi atau bisnis. Setiap konflik kepentingan aktual atau potensial yang diketahui yang ditimbulkan oleh hubungan pribadi atau bisnis harus segera diungkapkan kepada Macquarie.

Ketahanan Operasional dan Kelangsungan Bisnis

- Pemasok diharapkan telah menilai dan menguji kemampuan kelangsungan bisnis mereka, sehingga dalam peristiwa gangguan yang parah tetapi masuk akal (seperti pemadaman teknologi, bencana alam, pelanggaran keamanan siber, kerugian pemasok, dll.), mereka memiliki keyakinan atas kemampuan mereka untuk mempertahankan operasi atau layanan bisnis penting serta memberikan layanan kepada Macquarie sesuai dengan ketentuan kontrak yang disepakati. Pemasok wajib mengungkapkan segala kekhawatiran penting terkait kemampuan mereka untuk mempertahankan operasi atau layanan bisnis penting serta menyediakan layanan kepada Macquarie sesuai dengan ketentuan kontrak yang disepakati.

Keamanan Siber dan Privasi Data

- Macquarie berupaya untuk berfungsi dalam lingkungan dengan risiko terkelola yang membatasi kemungkinan terjadinya insiden keamanan informasi atau kehilangan data serta meminimalkan dampak insiden tersebut. Apabila relevan dengan layanan yang diberikan, Macquarie mengharapkan pemasok kami untuk:
 - o melindungi informasi terkait Macquarie, karyawan, pelanggan, dan rekanannya ('Informasi Macquarie') (terhadap kehilangan dan/atau akses, penggunaan, modifikasi, atau pengungkapan tanpa izin;
 - o menangani Informasi Macquarie sesuai dengan seluruh persyaratan kontrak dan regulasi yang berlaku; dan
 - o memiliki rencana tanggapan manajemen insiden keamanan informasi dan pelanggaran data yang didokumentasikan dan diuji sebagaimana mestinya, serta membagikannya dengan Macquarie jika diminta.

Mekanisme Penyampaian Pengaduan

- Pemasok diharapkan untuk memiliki kebijakan atau mekanisme pelaporan pelanggaran untuk melindungi karyawan atau orang lain yang menyampaikan kekhawatiran mereka dengan iktikad baik.

3.2 Hak asasi manusia dan tenaga kerja

Macquarie mendukung hak asasi manusia yang fundamental sebagaimana diatur dalam Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia dan dikodifikasi dalam Kovenan Internasional tentang Hak-Hak Sipil dan Politik, Kovenan Internasional tentang Hak-Hak Ekonomi, Sosial, dan Budaya, dan konvensi inti Organisasi Perburuhan Internasional. Sejalan dengan Prinsip Panduan PBB (UN Guiding Principles, UNGP) tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia, Macquarie mengakui kewajiban Negara untuk melindungi hak asasi manusia dan tanggung jawab perusahaan untuk menghormati hak asasi manusia. Macquarie menerapkan kerangka kerja kebijakan dan proses untuk mengidentifikasi serta memitigasi dampak hak asasi manusia aktual dan potensial, termasuk perbudakan modern. Pendekatan kami dalam mengelola risiko hak asasi manusia dan Pernyataan Perbudakan Modern tahunan kami dapat ditemukan di <https://www.macquarie.com/au/en/disclosures/human-rights-at-macquarie.html>.

Dengan demikian, kami berharap pemasok kami memenuhi standar berikut:

Larangan Pekerja Anak

- Pemasok tidak boleh dalam situasi apa pun menggunakan pekerja anak³ dan tidak boleh terlibat dalam subkontrak yang melibatkan pekerja anak.

³ Sesuai dengan Konvensi Organisasi Buruh Internasional No. 138 Tentang Usia Minimum untuk Diperbolehkan Bekerja

Larangan Kerja Paksa, Perdagangan Manusia, atau bentuk perbudakan modern lainnya⁴

- Pemasok tidak boleh menggunakan atau memfasilitasi segala bentuk perbudakan modern seperti perdagangan manusia, kerja paksa atau wajib, serta diharapkan memberikan hak dan kemampuan untuk meninggalkan pekerjaan kepada pekerja lokal dan migran ketika mereka memutuskan untuk melakukannya.

Tanpa diskriminasi

- Pemasok harus menyediakan tempat kerja di mana semua karyawan memiliki akses terhadap peluang yang sama, bebas dari pelecehan, diskriminasi, penindasan, perlakuan yang melanggar hukum atau tidak manusiawi, baik berdasarkan jenis kelamin, usia, kecacatan, afiliasi etnis atau budaya, orientasi seksual, kepercayaan, latar belakang pendidikan, atau dasar lainnya.

Tidak ada pembalasan dendam

- Pemasok harus memastikan bahwa karyawan diperlakukan dengan hormat dan dilindungi dari pembalasan dendam, sekiranya terdapat kekhawatiran mengenai perilaku bisnis dan/atau perilaku karyawan.

Kebebasan berserikat

- Pemasok harus menghormati hak karyawannya dalam kebebasan berserikat.

Kompensasi adil

- Pemasok harus memberikan gaji dan tunjangan yang adil serta sesuai dengan upah layak setempat.

Jam kerja

- Pemasok harus memastikan bahwa semua kerja lembur bersifat sukarela, serta karyawan tidak diwajibkan melebihi batas hukum setempat untuk jam kerja rutin dan lembur.

3.3 Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Selain mematuhi semua undang-undang kesehatan dan keselamatan yang berlaku, Pemasok diharapkan menyediakan lingkungan kerja yang sehat dan aman bagi karyawan mereka serta memitigasi risiko kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan sejauh yang dapat dilakukan secara wajar.

- Jika relevan, Macquarie akan bekerja sama dengan Pemasok untuk memastikan pengendalian WHS yang sesuai diterapkan.
- Berdasarkan jenis barang atau jasa yang disediakan untuk Macquarie, Pemasok mungkin diwajibkan untuk menunjukkan bukti tambahan tentang sistem manajemen pekerjaan, kesehatan, dan keselamatan serta mematuhi persyaratan khusus lokasi.

3.4 Lingkungan dan perubahan iklim

Macquarie menerapkan pendekatan pencegahan terhadap risiko lingkungan dan berupaya memberikan kontribusi positif terhadap kinerja lingkungan. Macquarie memiliki komitmen berkelanjutan untuk menghadirkan dampak sosial dan lingkungan yang positif di seluruh operasi bisnis kami serta menjabarkan komitmen keberlanjutan perusahaan kami dengan target khusus serta terukur di seluruh pilar lingkungan dan sosial.

Perubahan iklim adalah salah satu area fokus ESG Macquarie serta menilai dan mengelola risiko serta peluang perubahan iklim adalah inti praktik bisnis dan manajemen risiko kami. Untuk operasi bisnis kami sendiri, Macquarie berkomitmen untuk menargetkan nol bersih di seluruh emisi Cakupan 1 dan 2 pada FY2025, dan kami mengembangkan strategi pengurangan emisi untuk emisi Cakupan 3 sesuai dengan panduan industri.

Dengan demikian, Macquarie mengharapkan pemasok untuk mengidentifikasi, menilai, mengelola, dan menyampaikan cara mereka mengelola dampak serta kinerja lingkungan mereka. Hal ini harus mencakup dampak barang dan jasa jika

⁴ Perbudakan modern melibatkan bentuk eksploitasi manusia yang paling serius dan memiliki banyak bentuk termasuk: perdagangan manusia; perbudakan; perhambaan; pernikahan paksa; kerja paksa; perbudakan utang; perekrutan tenaga kerja atau layanan yang menipu, dan pekerja anak

relevan, termasuk penilaian siklus penuh dampak lingkungan dari barang atau jasa tersebut. Macquarie mengharapkan Pemasok untuk:

- Menunjukkan kepatuhan terhadap semua undang-undang, peraturan, dan standar internasional lingkungan terkait yang berlaku;
- Telah menetapkan, atau akan menetapkan, target pengurangan emisi yang selaras dengan sains, dan bekerja sama dengan Macquarie dalam mengungkapkan risiko emisi atau iklim yang relevan;
- Memberikan informasi relevan terkait dengan kredensial lingkungan barang atau jasa yang disediakan bagi Macquarie, termasuk penyediaan sertifikasi pihak ketiga untuk barang dan jasa jika relevan atau diwajibkan oleh kontrak;
- Memiliki kebijakan lingkungan dan/atau sistem manajemen lingkungan yang efektif untuk mendukung perlindungan lingkungan dan memitigasi risiko lingkungan; dan
- Mencari peluang untuk meningkatkan kinerja lingkungan dari barang atau jasa terkait produksi, transportasi, operasi, serta pembuangan atau pengakhiran yang berkelanjutan.

4. Penilaian dan Kepatuhan

Macquarie berhak untuk melaksanakan audit atau penilaian kepatuhan sebagaimana diperlukan untuk memastikan keselarasan dengan Pedoman atau kepatuhan terhadap undang-undang dan peraturan yang berlaku. Kami mengharapkan Pemasok untuk menanggapi dan bekerja sama saat tindakan diperlukan sebelum, selama, atau sebagai akibat dari penilaian ini. Macquarie menyadari bahwa kepatuhan terhadap Prinsip ini mungkin memerlukan waktu bagi sejumlah Pemasok dan kami berkomitmen untuk bekerja sama dengan Pemasok guna membantu mereka menerapkan rencana demi mencapai kepatuhan.

Namun demikian, Pemasok diharapkan untuk memulihkan pelanggaran ESG sesuai dengan undang-undang dan standar industri yang berlaku. Dalam hal pelanggaran hak asasi manusia yang mungkin disebabkan atau dikontribusikan oleh Pemasok, Pemasok diharapkan menyediakan atau berpartisipasi dalam pemulihan pelanggaran tersebut sesuai dengan [UNGP](#).

Apabila Pemasok terlibat dalam, atau terdampak oleh, masalah ESG yang signifikan (termasuk pelanggaran), Pemasok harus memberi tahu Macquarie sesegera mungkin atau sesuai dengan ketentuan kontrak yang disepakati.

Dalam hal terjadi ketidakpatuhan terhadap persyaratan dalam Pedoman dan/atau undang-undang dan peraturan yang berlaku, Macquarie berhak untuk mempertimbangkan kembali hubungan bisnisnya dengan Pemasok.

5. Menyampaikan kekhawatiran tentang perilaku yang tidak pantas

Pemasok Macquarie, karyawan, dan subkontraktornya dapat secara rahasia melaporkan kekhawatiran tentang perilaku yang tidak pantas oleh Macquarie, Pemasok, atau pihak lain mana pun dalam rantai pasokan. Perilaku yang tidak pantas tersebut mencakup pelanggaran undang-undang, pelanggaran Kode Etik Macquarie atau kebijakan yang relevan, perilaku yang dapat membahayakan kesehatan dan keselamatan orang atau lingkungan, malapraktik keuangan, atau perilaku yang tidak etis. Segala kekhawatiran yang tulus tentang perilaku yang tidak pantas dapat dilaporkan secara rahasia kepada Kantor Integritas di alamat email integrityoffice@macquarie.com yang merupakan fungsi independen internal dan rahasia yang mengawasi Program Pelaporan Pelanggaran Macquarie. Sebagai alternatif, [Saluran Langsung Integritas](#) dapat digunakan untuk melaporkan kekhawatiran (baik secara online atau melalui telepon) secara anonim.

6. Pengecualian cakupan

Pedoman ini tidak berlaku untuk Pemasok yang dilibatkan oleh Anak Perusahaan yang Dipisahkan Secara Operasional (Operationally Segregated Subsidiaries, "OSS") atau entitas⁵ yang tidak dikendalikan karena mereka memiliki kerangka kerja manajemen risiko terpisah dan disesuaikan sendiri yang relevan dengan bisnis mereka.

⁵ Untuk tujuan ini, entitas "terkendali" adalah entitas yang dikendalikan oleh Macquarie Group Limited, dengan pengendalian memiliki makna sebagaimana ditetapkan dalam AASB 10 "Laporan Keuangan Terkonsolidasi".