

Laporan Keberlanjutan

PT MACQUARIE SEKURITAS INDONESIA (Selanjutnya disebut PTMSI)

Untuk Periode: Tahun 2024



Tentang laporan ini

Cakupan pelaporan

Laporan ini mencakup entitas pelapor PT Macquarie Sekuritas Indonesia ("PTMSI" atau "perusahaan"). PTMSI adalah bagian dari Macquarie Group Limited ("Macquarie Group" atau "Macquarie"). Untuk informasi lebih lanjut tentang Macquarie Group, silakan lihat [Macquarie.com](https://www.macquarie.com).

Laporan ini diterbitkan untuk Tahun Buku 2024 (FY2024), meliputi operasional PTMSI dari 1 Januari 2024 hingga 31 Desember 2024 sesuai dengan laporan keuangan PTMSI.

Standar pelaporan

Laporan ini disusun dengan mengacu pada pedoman Otoritas Jasa Keuangan (OJK) bagi perusahaan efek tentang penerapan keuangan berkelanjutan bagi lembaga jasa keuangan, emiten, dan perusahaan publik (POJK NO.51/POJK.03/2017). Sesuai dengan pedoman tersebut, PTMSI akan menyampaikan Laporan Keberlanjutan kepada OJK secara tahunan, paling lambat 30 April tahun berikutnya.

Rincian kontak

PT MACQUARIE SEKURITAS INDONESIA
Indonesia Stock Exchange Building Tower I, 8th Fl.
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta Selatan 12190
Ph. +62-21-2598 8300
Fax: +62-21-515 1212

<https://www.macquarie.com/au/en/disclosures/pt-macquarie-sekuritas-indonesia.html>

Per FY2024, PTMSI tidak memiliki kantor cabang

Daftar isi

Tinjauan Strategi Keberlanjutan FY2024	3
Sekilas Kinerja Keberlanjutan FY2024	5
Tentang PTMSI.....	6
Tata Kelola	7
Pendekatan ESG	9
Kerangka Manajemen Risiko PTMSI.....	9
Pemanfaat Peluang dan Prospek Bisnis	9
Keterlibatan Pemangku Kepentingan	10
Kinerja PTMSI.....	12
Kinerja Ekonomi	12
Perkembangan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB).....	13
Tantangan dan Rencana Masa Depan	15
Komunitas Kami	16
Keberlanjutan dalam Operasi PTMSI	17
Komitmen PTMSI.....	17
Karyawan PTMSI	17
Kesehatan dan Keselamatan	17
Penggunaan Sumber Daya	17
Etika Bisnis	18
Kebijakan <i>Whistleblower</i>	18
Komitmen PTMSI kepada Klien	19

Tinjauan Strategi Keberlanjutan FY2024

Strategi keberlanjutan PTMSI sejalan dengan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) yang awalnya disampaikan ke OJK pada November 2021, dan terakhir disesuaikan pada November 2024 ("RAKB 2025"). RAKB berlaku untuk jangka waktu lima tahun, dari 1 Januari 2022 hingga 31 Desember 2026.

Tiga pilar utama RAKB meliputi:

- 1) Pengembangan produk dan/atau layanan Keuangan Berkelanjutan;
- 2) Pengembangan kapasitas internal (baik staf PTMSI maupun staf Macquarie Group yang mendukung PTMSI) pada topik terkait keberlanjutan; dan
- 3) Penyesuaian organisasi, manajemen risiko, tata kelola dan prosedur operasi standar untuk memastikan keselarasan dengan standar Macquarie Group.

Semua kegiatan dalam program yang telah jatuh tempo seluruhnya telah dilaksanakan per Desember 2024 sesuai dengan RAKB PTMSI, yang telah dilaksanakan atau dihapus. Dua program dihapus dari RAKB 2025 karena kendala kapasitas dan penyelarasan dengan prosedur operasi Macquarie Group. Kegiatan lebih lanjut untuk meneruskan atau membangun program akan terus dilaksanakan sebagai bagian dari RAKB 2025, sebagaimana dijelaskan dalam rencana lima tahun yang termasuk dalam RAKB 2025. Informasi lebih lanjut tentang masing-masing program RAKB dirinci lebih lanjut dalam tabel di bawah ini.

No.	Klasifikasi Program	Program	Status
1	Pengembangan Produk dan/atau Layanan Keuangan Berkelanjutan	Publikasi yang berisi penilaian terhadap perusahaan Asia dan masing-masing saham yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI) yang menunjukkan atribut Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (ESG) yang membaik dan/atau memburuk.	Termasuk dalam RAKB 2025.
		Dialog/Konferensi dengan klien PTMSI tentang saham yang terdaftar dalam BEI ESG Leaders Index.	Tidak lagi berlaku dan dihapus di RAKB 2025 ¹ .
2	Pengembangan kapasitas internal pada topik terkait keberlanjutan	Program pengembangan sumber daya manusia (untuk staf PTMSI dan Macquarie Group yang mendukung PTMSI).	Termasuk dalam RAKB 2025.
		Program karyawan yang menggabungkan kegiatan terkait sosial dan lingkungan (untuk staf PTMSI dan Macquarie Group yang mendukung PTMSI).	Termasuk dalam RAKB 2025.
		Program kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan (untuk staf PTMSI dan Macquarie Group yang mendukung PTMSI).	Termasuk dalam RAKB 2025.

No.	Klasifikasi Program	Program	Status
3	Penyesuaian organisasi, manajemen risiko, tata kelola, dan/atau prosedur operasi standar	Keselarasan dengan kerangka kebijakan ESG Macquarie Group dan pendekatan manajemen risiko.	Tidak lagi berlaku dan dihapus di RAKB 2025 ² .
		Menyelenggarakan kegiatan untuk mempromosikan inklusi dan literasi keuangan bagi industri dan masyarakat luas, termasuk seminar, webinar dan pembicaraan.	Termasuk dalam RAKB 2025.

¹ 1 Konferensi kepada klien PTMSI terkait saham dalam program BEI ESG Leaders Index dihapus dari RAKB 2025 karena kurangnya kapasitas dari staf PTMSI yang khusus memimpin kegiatan ini.

² Keselarasan dengan kerangka kebijakan ESG Macquarie Group dan pendekatan manajemen risiko telah dihapus dalam RAKB 2025 karena aktivitas yang relevan dilakukan secara terpusat di tingkat Group dan bukan tanggung jawab PTMSI sepenuhnya.

Sekilas Kinerja Keberlanjutan FY2024

A. Kinerja Ekonomi

Pada FY2024, PTMSI terus mencapai pendapatan berkelanjutan, memperoleh pendapatan Rp123.238 juta Rupiah dan laba bersih Rp5.003 juta Rupiah dari seluruh kegiatan usaha.

Pendapatan (dalam jutaan Rupiah)

Des 2022*	Des 2023	Des 2024
130.945	133.601	123.238

Labar bersih (dalam jutaan Rupiah)

Des 2022*	Des 2023	Des 2024
55.118	16.558	5.003

* Disajikan dengan periode April – Desember sesuai dengan Laporan Realisasi Rencana Bisnis. PTMSI baru tahun keuangan memiliki 31 Desember pada tahun 2023.

Produk dan Layanan Kami

Pada FY2024, PTMSI menerbitkan empat publikasi penelitian yang mencakup perusahaan Asia dan saham terkait. Laporan tersebut, di antara topik lainnya, memberikan informasi kepada klien mengenai peningkatan dan/atau memburuknya atribut ESG dari entitas yang tercakup. Publikasi tersebut mencakup sektor-sektor utama termasuk energi, perawatan kesehatan, dan produk rumah tangga.

Di luar publikasi penelitian, PTMSI tidak meluncurkan produk atau layanan terkait keuangan berkelanjutan pada FY2024, mengingat keterbatasan yang dibahas dalam "[Tantangan dan Rencana Masa Depan](#)".

B. Kinerja Lingkungan

PTMSI terus memantau dan mencari cara untuk meningkatkan keberlanjutan dalam operasi bisnis kami, termasuk mengurangi konsumsi sumber daya dan meningkatkan efisiensi energi.

Penggunaan sumber daya (dalam Rupiah)

Sumber Daya	Des 2022*	Des 2023	Des 2024
Listrik	315.535.950	306.538.526	217.845.054
Bahan bakar	50.807.610	60.915.643	61.057.822
Air	751.611	1.007.350	582.883

* Disajikan dengan periode April – Desember sesuai dengan Laporan Realisasi Rencana Bisnis. PTMSI baru tahun keuangan memiliki 31 Desember pada tahun 2023.

C. Kinerja Sosial

Kami terus berinvestasi pada karyawan kami melalui penyediaan pelatihan pengembangan kapasitas, dan menyediakan kesempatan bagi karyawan kami untuk terlibat di program keterlibatan masyarakat.

Pada FY2024, PTMSI menyediakan pelatihan peningkatan kapasitas untuk karyawan kami, yang berjumlah 546 jam pelatihan yang melibatkan 20 karyawan. Topik yang dibahas selama pelatihan ini termasuk kesehatan dan keselamatan kerja, perilaku yang tepat di tempat kerja, TI dan keamanan siber, kepatuhan & manajemen risiko, dll.

PTMSI juga berkolaborasi dengan Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) untuk melakukan kegiatan literasi dan inklusi keuangan di empat wilayah di seluruh Indonesia – yaitu Balikpapan, Batam, Bandung, dan Banten. Pada FY2024, PTMSI bersama APEI dan Perusahaan efek lain meluncurkan total empat seminar/webinar yang melibatkan sekitar 360 peserta, membahas dan meningkatkan kesadaran tentang literasi keuangan dan penggunaan produk dan layanan keuangan.

Tentang PTMSI

Visi, Misi dan Nilai PTMSI

Visi PTMSI: Menjadi perusahaan efek terkemuka di Indonesia

Misi Kami: Untuk memberikan layanan unggulan kepada klien dalam hal *research*, *sales/sales trading*, akses perusahaan, dan *Equity Capital Market*, dikombinasikan dengan akses ke *platform* perdagangan yang andal

Nilai kami: PTMSI berkomitmen untuk memajukan pernyataan tujuan Macquarie Group 'Memberdayakan orang untuk berinovasi dan berinvestasi untuk masa depan yang lebih baik'. Silahkan merujuk pada laman [Macquarie's What We Stand For](#) untuk rincian lebih lanjut.

Sekilas Bisnis Kami

PTMSI menjalankan kegiatan usaha sebagai penjamin emisi efek dan perantara pedagang efek. PTMSI memperoleh izin penjaminan emisi efek dan perantara pedagang efek dari BAPEPAM-LK (sekarang Otoritas Jasa Keuangan) melalui Surat Keputusan No. KEP-42/PM/1992 dan KEP-43/PM/1992, masing-masing tanggal 19 Februari 1992.

PTMSI melayani segmen pasar institusional dalam produk saham dan ekuitas, menyediakan layanan termasuk *research*, perdagangan penjualan/penjualan ekuitas, dan akses perusahaan ke Pasar Modal Ekuitas.

Total Asset and Total Liabilitas (dalam jutaan Rupiah)

Des 2022		Des 2023		Des 2024	
Aset	Liabilitas	Aset	Liabilitas	Aset	Liabilitas
1.184.471	532.668	1.531.900	912.641	914.885	336.539

Struktur Pemegang Saham

Macquarie Securities (Australia) Limited : 99%
Stanley Abdoel Rasid Dunda : 1%

Tidak ada perubahan signifikan dalam struktur, kepemilikan, atau pembukaan/penutupan cabang perusahaan pada FY2024.

PTMSI telah menjadi anggota APEI sejak APEI didirikan pada 11 Juli 1995. APEI didirikan sebagai Asosiasi Perusahaan Efek lokal untuk memajukan pasar modal Indonesia. Pada tahun 2024, perwakilan Kepatuhan PTMSI ditunjuk sebagai anggota ad-hoc departemen Hukum, Kepatuhan, dan Anti Pencucian Uang APEI, untuk mendukung komunikasi perkembangan peraturan.

Tata Kelola

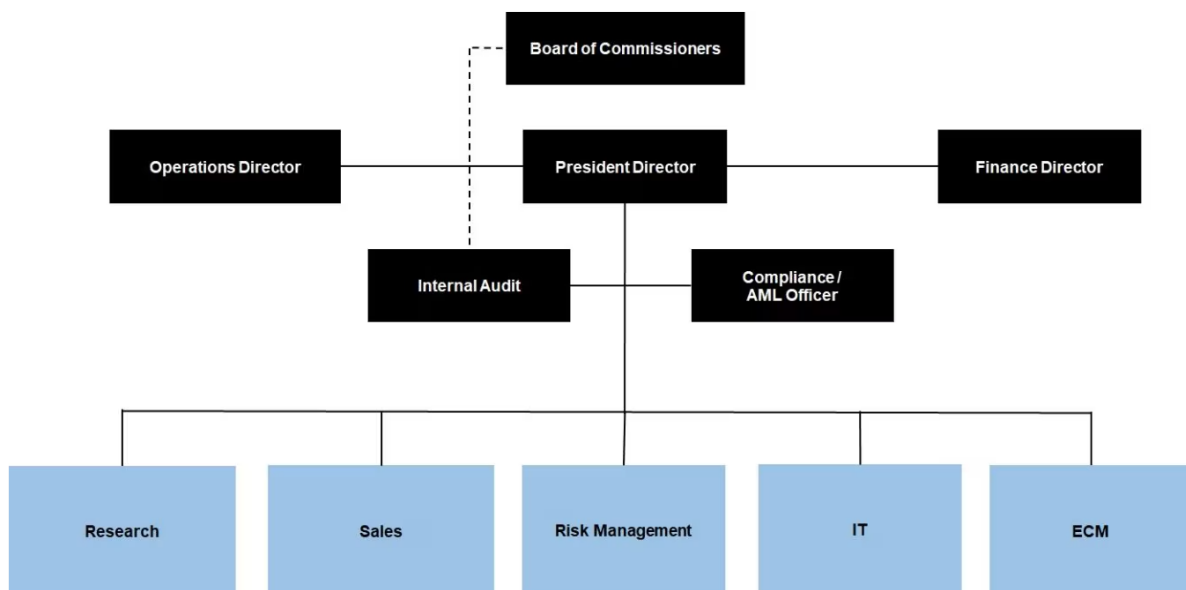
Direksi PTMSI mengakui pentingnya praktik Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) yang sehat sebagai bagian dari tanggung jawab kami kepada pemegang saham, pemberi dana, klien, karyawan, dan masyarakat setempat. Dengan demikian, Direksi PTMSI tetap mengawasi strategi bisnis perusahaan, termasuk manajemen risiko keuangan dan non-keuangan yang relevan dengan ESG dan keuangan berkelanjutan, dan bertanggung jawab atas pengendalian internal PTMSI. Kebijakan manajemen risiko disetujui oleh Direksi PTMSI sebelum diterapkan untuk memastikan keselarasan dengan kebijakan dan proses Macquarie. Dewan Komisaris PTMSI melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada Dewan Direksi sesuai dengan kebijakan dan prosedur PTMSI sebagaimana tercantum dalam Anggaran Dasar PTMSI.

Rapat Dewan Komisaris dan Direksi dilaksanakan setiap triwulan guna mengangkat dan membahas permasalahan utama untuk diselesaikan, jika diperlukan.

Pada FY2024, dua Direktur dan sebelas karyawan berpartisipasi dalam sesi informasi terkait 2025 Sustainability Plan Macquarie dan RAKB PTMSI. Satu Direktur dan dua karyawan juga menghadiri pelatihan tentang Pelaporan Keberlanjutan.

PTMSI juga telah menunjuk karyawan Compliance dan Business Support untuk implementasi RAKB, secara paruh waktu karena skala dan sifat operasional perusahaan. Karyawan ini termasuk dalam departemen Manajemen Risiko, dan melapor kepada Direktur Utama, yang kemudian mengekskalasi masalah dan meminta persetujuan dari Direksi jika diperlukan.

Karyawan lain di Research, Sales, IT, dan ECM dapat mendukung, berkolaborasi dan/atau berpartisipasi dengan karyawan yang ditunjuk, untuk implementasi RAKB sehari-hari.



Peran dan tanggung jawab Direksi dan karyawan terkait, dalam melaksanakan RAKB, adalah sebagai berikut:

Peran	Tanggung Jawab
Direktur	- Memberikan masukan tentang proposal RAKB dan meminta persetujuan dari Dewan Komisaris sebelum diajukan ke badan pengatur - Memantau dan memastikan implementasi RAKB yang tepat - Meninjau Laporan Keberlanjutan yang disusun, meminta persetujuan dari Dewan Komisaris sebelum diserahkan kepada badan pengatur

Peran	Tanggung Jawab
Karyawan yang ditunjuk	- Bertanggung jawab atas implementasi sehari-hari kegiatan terkait keuangan berkelanjutan yang dirinci dalam RAKB, termasuk persiapan publikasi eksternal dan penyebaran pelatihan internal - Berkoordinasi dengan tim Macquarie yang relevan untuk menyelaraskan RAKB dengan kebijakan Macquarie - Menyusun Laporan Keberlanjutan tahunan

Pendekatan ESG

Kerangka Manajemen Risiko PTMSI

PTMSI mengadopsi Kerangka Manajemen Risiko Macquarie. Di bawah Kode Etik Macquarie, semua karyawan kami berbagi tanggung jawab untuk mengidentifikasi dan mengelola risiko lingkungan dan sosial sebagai bagian dari praktik bisnis normal.

Risiko lingkungan dan sosial dikelola melalui penerapan Kebijakan Risiko Lingkungan dan Sosial Macquarie ("Kebijakan ESR") dan Kebijakan Kesehatan dan Keselamatan Kerja Macquarie ("Kebijakan WHS"). Kebijakan ESR menjelaskan pendekatan Macquarie terhadap manajemen ESR saat orientasi atau meninjau klien dan rekanan lainnya dan di berbagai transaksi. Kebijakan WHS menjelaskan pendekatan Macquarie untuk mengakui, mendukung, dan mempromosikan hak-hak setiap pekerja di seluruh operasi global dan aktivitas investasi kami.

Pemanfaat Peluang dan Prospek Bisnis

RAKB 2025 mencakup kegiatan yang relevan bagi PTMSI sebagai perantara pedagang efek. Di tengah perubahan dinamika ekonomi global dan lokal, PTMSI akan terus mengadaptasi RAKB, dengan fokus mempertimbangkan pengembangan produk/layanan berkelanjutan melalui tim Macquarie Capital Research, meningkatkan literasi keuangan dan inklusi dalam industri dan masyarakat melalui partisipasi staf PTMSI dalam kegiatan APEI yang relevan, dan peningkatan kapasitas internal untuk staf PTMSI dan staf Macquarie Group yang mendukung PTMSI untuk membangun budaya keberlanjutan.

Masalah dan keterbatasan utama yang berpotensi memengaruhi implementasi RAKB PTMSI tercakup di bawah ini di bawah "[Tantangan dan Rencana Masa Depan](#)".

Keterlibatan Pemangku Kepentingan

PTMSI mengadaptasi pendekatan ESG Macquarie, yang mencerminkan tanggung jawab Macquarie kepada klien, pemegang saham, dan komunitas tempat Macquarie beroperasi.

PTMSI menyadari bahwa komunikasi yang jelas dengan pemangku kepentingan penting untuk membangun hubungan yang kuat, memahami dinamika eksternal, mendapatkan dan mempertahankan kepercayaan, meningkatkan kinerja bisnis, dan mengembangkan pendekatan ESG kami. Kegiatan keterlibatan PTMSI dengan pemangku kepentingan dijelaskan pada table di bawah ini. PTMSI menyadari bahwa keterlibatan pemangku kepentingan adalah kunci untuk menciptakan dan mempertahankan nilai keberlanjutan bagi perusahaan.

Pemangku Kepentingan	Media Keterlibatan	Deskripsi
Pemegang saham	Laporan Kinerja Tahunan	PTMSI melaporkan kepada pemegang saham dalam keputusan sirkular, sebagai pengganti Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan
Klien dan Pelanggan	Mekanisme Pengaduan dan Whistleblower Pelanggan	PTMSI memiliki kebijakan yang merinci penerimaan, penanganan, dan penyelesaian keluhan klien. Kebijakan ini juga sesuai dengan peraturan/persyaratan OJK yang berlaku. Kantor Integritas Macquarie menyediakan titik kontak independen dan rahasia internal bagi karyawan Macquarie dan pihak eksternal untuk menyampaikan kekhawatiran tentang perilaku yang tidak pantas dengan aman.
Pemerintah dan Otoritas Pengatur	- RAKB - Laporan Keberlanjutan	Sesuai POJK NO.51/POJK.03/2017 dan Pedoman OJK kepada Perusahaan Efek untuk Pelaksanaan POJK NO.51/POJK.03/2017, PTMSI menyampaikan RAKB dan Laporan Keberlanjutan setiap tahun. RAKB diserahkan pada bulan November, dan Laporan Keberlanjutan pada bulan April, untuk setiap tahun keuangan.
Asosiasi Industri Lainnya	Kolaborasi dengan asosiasi industri untuk melakukan kegiatan yang mempromosikan literasi dan inklusi keuangan	PTMSI bekerja sama dengan asosiasi industri, seperti APEI, untuk melakukan kegiatan literasi dan inklusi keuangan di seluruh Indonesia.
Karyawan	- Partisipasi dalam program pengembangan SDM - Survei Kepuasan Karyawan	PTMSI melibatkan karyawan internal dengan kesempatan pelatihan pengembangan dan pengembangan kapasitas untuk meningkatkan kesadaran dan pengetahuan staf internal tentang masalah keberlanjutan, sosial dan ketenagakerjaan terkait. Contoh pelatihan yang diberikan kepada karyawan PTMSI meliputi kesehatan, keselamatan dan kesejahteraan di tempat kerja, perilaku tempat kerja yang tepat, keragaman, kesetaraan & inklusi, serta kerahasiaan informasi.
Komunitas	Berpartisipasi dalam kegiatan literasi dan inklusi keuangan	PTMSI melakukan kegiatan yang bertujuan untuk meningkatkan literasi dan inklusi keuangan, melibatkan kelompok pemangku kepentingan masyarakat setempat.

Pemangku Kepentingan	Media Keterlibatan	Deskripsi
		PTMSI juga terlibat dalam program keterlibatan masyarakat, termasuk penggalangan dana, penggalangan donasi, dan pembersihan bersama masyarakat. Program ini melibatkan karyawan internal PTMSI, masyarakat lokal, organisasi amal dan yayasan, di antara pemangku kepentingan lainnya.

Kinerja PTMSI

Kinerja Ekonomi

PTMSI menjalankan kegiatan usaha sebagai penjamin emisi dan perantara pedagang efek. PTMSI melayani segmen pasar institusi/korporat dalam produk saham dan ekuitas. Berikut ini adalah analisis indikator kinerja ekonomi PTMSI di seluruh kegiatan usaha (tidak hanya produk dan layanan yang terkait dengan keuangan berkelanjutan) selama tiga tahun keuangan terakhir.

Kriteria	Des 2022		Des 2023		Des 2024	
	Target	Realisation	Target	Realisation	Target	Realisation
Pendapatan (dalam jutaan Rupiah)	94.059*	130.945*	109.848	96.395	133.526	123.238
Laba bersih (dalam jutaan Rupiah)	33.949*	55.178*	8.576	8.099	3.216	5.003
Nilai transaksi (dalam jutaan Rupiah)	N/A	179.755.404	N/A	133.595.097	N/A	166.099.933
Jumlah nasabah	N/A	27	N/A	29	N/A	27

* Disajikan dengan periode April – Desember sesuai dengan Laporan Realisasi Rencana Bisnis. PTMSI baru tahun keuangan memiliki 31 Desember pada tahun 2023.

Pada FY2024, PTMSI tidak meluncurkan produk atau layanan keuangan baru.

PTMSI mengerahkan kegiatan yang berkaitan dengan masalah keuangan berkelanjutan, termasuk menerbitkan empat penilaian penelitian dan memberikan empat pelatihan seminar/webinar terkait bekerja sama dengan APEI, seperti yang dijelaskan di bawah ini di bawah "[Perkembangan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan \(RAKB\)](#)". Pada masing-masing FY2024, FY2023 dan FY2022, PTMSI bekerja sama dengan APEI untuk menyelenggarakan empat seminar/webinar mengenai literasi keuangan atau inklusi keuangan. Tidak ada publikasi penilaian penelitian yang mencakup topik ESG yang diterbitkan pada FY2023 dan FY2022.

Tahun Buku	2022	2023	2024
Jumlah kegiatan literasi dan inklusi keuangan yang diadakan	4	4	4
Jumlah publikasi <i>research</i> mencakup produk keuangan dengan atribut ESG	0	0	4

Perkembangan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB)

Komitmen PTMSI terhadap praktik berkelanjutan tercermin melalui RAKB yang dikembangkan dan diserahkan ke OJK pada awal November 2021 dan terakhir disesuaikan pada November 2024. RAKB mencakup pendekatan perusahaan untuk meningkatkan hasil ekonomi, lingkungan, dan sosial melalui praktik berkelanjutan. PTMSI berkomitmen untuk melaksanakan semua program yang dituangkan dalam RAKB, di mana semua program untuk tahun 2024 telah dilaksanakan per Desember 2024. Beberapa program dilanjutkan sepanjang tahun 2025 sebagai bagian dari rencana jangka waktu lima tahun yang tercantum dalam RAKB 2025.

No.	Klasifikasi Program	Status Pelaksanaan Program
1.	Pengembangan Produk dan/atau Layanan Keuangan Berkelanjutan	Bersama tim peneliti dari Macquarie Capital (MacCap), PTMSI menerbitkan empat penilaian di FY2024 yang mencakup perusahaan Asia yang menunjukkan peningkatan dan/atau penurunan atribut ESG. Dua dari empat penilaian tersebut mencakup entitas Indonesia di sektor perawatan kesehatan dan produk rumah tangga, yang menunjukkan peningkatan atribut ESG. Satu penilaian menyoroti pilihan teratas yang diyakini perusahaan kurang dinilai atau kurang tercakup oleh vendor data ESG. Satu penilaian lainnya mencakup pergeseran Tiongkok menuju energi hijau dan dampak konsekuensinya terhadap negara-negara ASEAN termasuk Indonesia. Pada FY2024, perusahaan menyelenggarakan total empat seminar/webinar yang menyasar peserta dari Usaha Mikro, Kecil dan Menengah (UMKM), pengusaha, mahasiswa dan masyarakat lokal. Secara keseluruhan, 360 peserta terlibat dalam empat seminar/webinar yang disampaikan. Satu webinar literasi keuangan dan satu seminar literasi keuangan masing-masing dilakukan pada bulan Januari dan Juli di Balikpapan dan Bandung, dengan fokus pada "percepatan pemerataan literasi keuangan di masyarakat melalui duta literasi keuangan". Masing-masing dari dua sesi tersebut diikuti oleh 92 dan 80 peserta. Secara terpisah, satu webinar inklusi keuangan dan satu seminar inklusi keuangan lainnya masing-masing dilakukan pada bulan Mei dan Oktober di Batam dan Banten, dengan fokus pada "penguatan sinergi dan percepatan penggunaan produk/layanan jasa keuangan". Kedua sesi tersebut masing-masing dihadiri oleh 108 dan 80 peserta.
2.	Pengembangan kapasitas internal pada topik terkait keberlanjutan	Pada FY2024, PTMSI menyelenggarakan pelatihan internal yang berlangsung selama 546 jam pelatihan dan melibatkan 20 karyawan. Pelatihan diberikan kepada karyawan baru pada orientasi untuk memperkenalkan kebijakan dan harapan perusahaan, dengan penyegaran tahunan diberikan kepada semua karyawan di atas kurikulum yang berkembang yang direvisi setiap tahun. Topik yang dibahas meliputi: • Kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan di tempat kerja • Perilaku Tempat Kerja yang Tepat • Keberagaman, kesetaraan & inklusi • Kerahasiaan informasi dan hambatan informasi

No.	Klasifikasi Program	Status Pelaksanaan Program
		Staf diberikan akses ke Macquarie Intranet, di mana mereka dapat mengakses sumber daya Macquarie Group yang relevan seperti kebijakan dan pemikiran pemimpin. • Kampanye di dalam area kantor PTMSI untuk menghemat air dan listrik • Kampanye di dalam kantor PTMSI untuk memprioritaskan penggunaan peralatan makan yang dapat digunakan kembali dan mengurangi penggunaan botol plastik sekali pakai • Keikutsertaan dalam Acara <i>Earth Hour</i> pada 23 Maret 2024, mendorong seluruh karyawan untuk mematikan semua lampu dan peralatan elektronik yang tidak perlu • Penerapan program kesehatan, keselamatan, dan kesejahteraan termasuk penyediaan peralatan bekerja dari rumah, makanan sehat untuk karyawan, dan kampanye hidup sehat
3.	Penyesuaian organisasi, manajemen risiko, tata kelola, dan/atau prosedur operasi standar	Pada FY2024, Direksi dan karyawan yang ditunjuk dari PTMSI menghadiri sesi informasi yang membahas Rencana Keberlanjutan Macquarie Group, pengetahuan pelaporan keberlanjutan, serta RAKB 2024 PTMSI.

Tantangan dan Rencana Masa Depan

Dua program telah dihapus dalam RAKB 2025 – (1) konferensi dengan klien PTMSI terkait dengan Indeks Pemimpin ESG BEI, dan (2) Penyelarasan kebijakan PTMSI dengan kerangka kebijakan ESG Macquarie Group dan pendekatan manajemen risiko. Hal ini disebabkan oleh kurangnya kapasitas sumber daya khusus dalam tim PTMSI untuk memimpin konferensi, dan untuk mencerminkan bahwa kegiatan yang relevan dilakukan secara terpusat pada level Group dan bukan merupakan menjadi tanggung jawab PTMSI.

Keberhasilan program penerbitan laporan MacCap Research kepada klien PTMSI yang mencakup saham BEI yang menunjukkan peningkatan dan/atau mendeteriorating atribut ESG bergantung pada ketersediaan data terkait ESG dari saham di BEI untuk dianalisis. Pengembangan produk dan/atau layanan keuangan berkelanjutan yang berkaitan dengan kegiatan penjaminan emisi dan penerbitan produk juga sangat bergantung pada kapasitas penjamin emisi. Tim MacCap Research memiliki alokasi staf terbatas yang mencakup penelitian saham Asia tematik yang menunjukkan atribut ESG. PTMSI adalah entitas operasi kecil dari Macquarie Group dengan karyawan terbatas. Program-program yang dijelaskan dalam RAKB 2025 PTMSI dinilai relevan dengan kegiatan perantara pedagang efek dan melibatkan sosialisasi untuk memastikan adanya keterlibatan dari karyawan PTMSI.

Komunitas Kami

Pada FY2024, PTMSI juga secara aktif terlibat dengan masyarakat lokal melalui program keterlibatan masyarakat yang diterapkan, di antaranya:

1. Pembersihan taman kota bekerja sama dengan masyarakat setempat

Dua staf PTMSI setempat terlibat dalam pembersihan Taman Lapangan Banteng pada 7 Juli 2024. Secara total, staf, bersama dengan anggota komunitas setempat, mengumpulkan 27,3 kg sampah, dengan 4,8 kg sampah yang terkumpul adalah sampah yang dapat didaur ulang.

2. Donasi sepatu dan buku layak pakai ke yayasan panti asuhan

Sepatu dan buku layak pakai dikumpulkan di Kantor PTMSI antara 26 September 2024 dan 15 Oktober 2024. Secara total, 19 pasang sepatu dan 150 buku dikumpulkan dari staf, dan disumbangkan ke yayasan panti asuhan.

Keberlanjutan dalam Operasi PTMSI

Komitmen PTMSI

Di PTMSI, kami berkomitmen pada Kode Etik Macquarie, yang dapat dilihat di [sini](#). PTMSI mengadopsi kerangka kebijakan dan proses di seluruh Macquarie untuk mengidentifikasi, mencegah, atau memitigasi dan, jika relevan, memulihkan dampak hak asasi manusia yang potensial dan aktual, termasuk perbudakan modern, yang dihasilkan dari aktivitas bisnis kami dan hubungan yang terkait dengan kegiatan tersebut.

PTMSI mengikuti komitmen berkelanjutan Macquarie terhadap keragaman, kesetaraan, dan inklusi (DEI) yang memastikan bahwa bisnis kami tetap inovatif, berkelanjutan, dan terus memenuhi kebutuhan klien, komunitas, pemegang saham, dan karyawan kami yang terus berkembang. Silakan lihat [halaman web DEI](#) untuk lebih jelasnya.

Karyawan PTMSI

PTMSI berkomitmen untuk menyediakan lingkungan kerja yang aman, inklusif, dan layak bagi seluruh karyawan. Pada FY2024, 100% karyawan PTMSI berpenghasilan di atas upah minimum setempat yang ditetapkan melalui persyaratan undang-undang. Remunerasi minimum yang diperoleh karyawan tetap adalah > 222% upah minimum regional pada FY2024. Jam pelatihan rata-rata per karyawan adalah 27 jam di FY2024.

Perincian karyawan kami, berdasarkan jenis kelamin dan usia, disediakan lebih lanjut di bawah ini.

Jenis Kelamin		Jabatan			Umur		Pendidikan		Status Karyawan	
Wanita	Pria	Direktur	Manajemen Senior	Staf	<35	≥35	S-1	S-2	Tetap	Kontrak
8	12	3	4	13	6	14	18	2	20	0

Kesehatan dan Keselamatan

Pada FY2024, PTMSI melakukan dua latihan kesiapsiagaan dan tanggap darurat, termasuk pelatihan *online* dan latihan evakuasi di tempat pada Oktober 2024. Tujuan dari latihan kebakaran adalah untuk membekali semua karyawan dengan pengetahuan yang diperlukan tentang tanggap darurat.

Selain itu, pemeriksaan Kesehatan, Keselamatan dan Lingkungan (HSE) secara berkala dilakukan setidaknya setahun sekali. Inspeksi ini memastikan fungsionalitas dan kecukupan fasilitas tanggap darurat yang ada, dan memastikan bahwa setiap bahaya di tempat kerja di dalam tempat diidentifikasi dan dimitigasi. PTMSI juga melakukan pelatihan yang relevan bagi karyawan yang menjadi pertolongan pertama yang ditunjuk, setidaknya setahun sekali. Karyawan yang ditunjuk menjadi pertolongan pertama juga bertanggung jawab untuk memeriksa dan memastikan kelengkapan kotak pertolongan pertama yang ditempatkan di sekitar fasilitas, dengan pemeriksaan dilakukan setidaknya sebulan sekali.

Dalam rangka mendukung pengembangan lingkungan kerja yang aman dan sehat, pada FY2024, PTMSI juga menerapkan hal-hal berikut:

- Mengontrak vendor pihak ketiga untuk melakukan pelatihan kesehatan dan keselamatan bagi personel di berbagai fungsi kerja;
- Asuransi kesehatan komprehensif untuk semua karyawan;
- Pengaturan kerja yang fleksibel;
- Penyediaan pilihan makanan sehat bagi karyawan di dalam dapur kantor.

Penggunaan Sumber Daya

PTMSI berkomitmen untuk meningkatkan keberlanjutan dalam operasi kami sendiri dan akan memastikan upaya berkelanjutan untuk mengurangi penggunaan sumber daya. Upaya yang dilakukan pada FY2024 meliputi:

- Memasang lampu di dalam kantor PTMSI dengan lampu LED, untuk meningkatkan efisiensi energi;
- Memisahkan sampah yang dihasilkan menjadi sampah yang dapat didaur ulang dan tidak dapat didaur ulang, untuk penanganan;
- Mengurangi penggunaan item sekali pakai, termasuk botol minuman dan peralatan makan, untuk acara internal dan eksternal yang diselenggarakan oleh PTMSI;
- Sosialisasi dengan karyawan mengenai praktik ramah lingkungan, termasuk memasang poster fisik di sekitar fasilitas untuk mengingatkan karyawan agar mematikan peralatan listrik setelah digunakan, dan kampanye *Earth Hour*.

Pada FY2024, konsumsi sumber daya kumulatif sebesar Rp279.485.759, sekitar 0,2% dari biaya operasional kami.

(in Rupiah)

Resource	Des 2022*	Des 2023	Des 2024
Electricity	315.535.950	306.538.526	217.845.054
Fuel	50.807.610	60.915.643	61.057.822
Water	751.611	1.007.350	582.883

* Disajikan dengan periode April – Desember sesuai dengan Laporan Realisasi Rencana Bisnis. PTMSI baru tahun keuangan memiliki 31 Desember pada tahun 2023.

Etika Bisnis

Perilaku dan etika bisnis ditangani dalam kerangka kerja manajemen risiko yang ada dengan membangun dan memelihara budaya risiko yang efektif yang mendorong perilaku yang baik. Hal ini didukung oleh kerangka kebijakan, kontrol, proses, dan mekanisme pelaporan, khususnya untuk mengelola risiko kepatuhan, hukum, reputasi, dan operasional.

Fraud dan tindak kriminal dimitigasi melalui kebijakan fraud yang memiliki kontrol pembayaran, penyaringan karyawan, cuti yang diblokir, pemisahan tugas/tanggung jawab, manajemen akses pengguna, dan kontrol akses fisik. Pelatihan rutin diberikan kepada semua karyawan yang berkaitan dengan anti korupsi dan *anti-fraud*.

Setiap indikasi pelanggaran terhadap kebijakan ini akan memicu penyelidikan lebih lanjut, dan dapat mengakibatkan konsekuensi termasuk namun tidak terbatas pada peringatan, dampak terhadap remunerasi diskresioner, impact terhadap promosi dan/atau pemecatan.

Kebijakan Whistleblower

PTMSI mengadopsi Kebijakan Whistleblower Macquarie - detail lebih lanjut dapat ditemukan di sini: <http://macquarie.com/whistleblower-policy>

Komitmen PTMSI kepada Klien

Sejalan dengan Kebijakan Privasi Macquarie Group, PTMSI menghormati privasi data yang kami tangani, dan kami menjunjung tinggi standar praktik privasi dan keamanan. Semua data klien yang dikumpulkan diperlakukan dengan kerahasiaan. Untuk informasi lebih lanjut tentang mengapa kami perlu mengumpulkan informasi pribadi, bagaimana kami mengumpulkannya, apa yang kami lakukan dengannya, bagaimana informasi tersebut disimpan, dan dengan siapa kami dapat membagikannya, silakan lihat Kebijakan Privasi Macquarie di sini: [Kebijakan Privasi dan Cookie | Grup Macquarie](#)

PTMSI berkomitmen untuk menangani semua keluhan dari klien dan rekanan dengan segera, adil dan wajar. Ketika pengaduan diterima, staf harus segera melakukan eskalasi sebagaimana disyaratkan oleh kebijakan penanganan pengaduan. Keluhan harus segera diakui setelah diterima, diselidiki secara menyeluruh, dan ditanggapi secara terbuka, adil dan konsisten. Bersama dengan tim kepatuhan dan hukum PTMSI atau Macquarie yang relevan, dan fungsi bisnis lain yang diperlukan, keluhan harus diselesaikan sesegera mungkin dan dalam jangka waktu peraturan yang diperlukan, jika berlaku.

Dengan layanan PTMSI hanya untuk klien institusional, informasi layanan PTMSI diberikan dalam proses orientasi klien. Laporan penelitian dan catatan penjualan diberikan secara berkala kepada klien.